

#EURESjobs

Usługi sieci EURES w Polsce i UE

eures.praca.gov.pl

ec.europa.eu/eures



EURES w UE

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia EURES jest oficjalną unijną siecią działającą od 1994 r.

Ma na celu **ułatwianie swobodnego przepływu pracowników** między państwami członkowskimi UE oraz Szwajcarią, Islandią, Lichtensteinem i Norwegią

Składa się z:

- **Europejskiego Urzędu Koordynacji EURES**, koordynującego sieć na poziomie unijnym – rolę tę pełni Europejski Urząd ds. Pracy
- **Krajowych Urzędów Koordynacji EURES w każdym państwie członkowskim**, koordynujących sieć na poziomie krajowym – rolę tę pełni w Polsce Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej
- **Członków i Partnerów EURES** – organizacje świadczących usługi wsparcia – rolę tę pełnią publiczne służby zatrudnienia oraz inne wyznaczone podmioty - w Polsce usługi te świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz OHP

Usługi sieci EURES

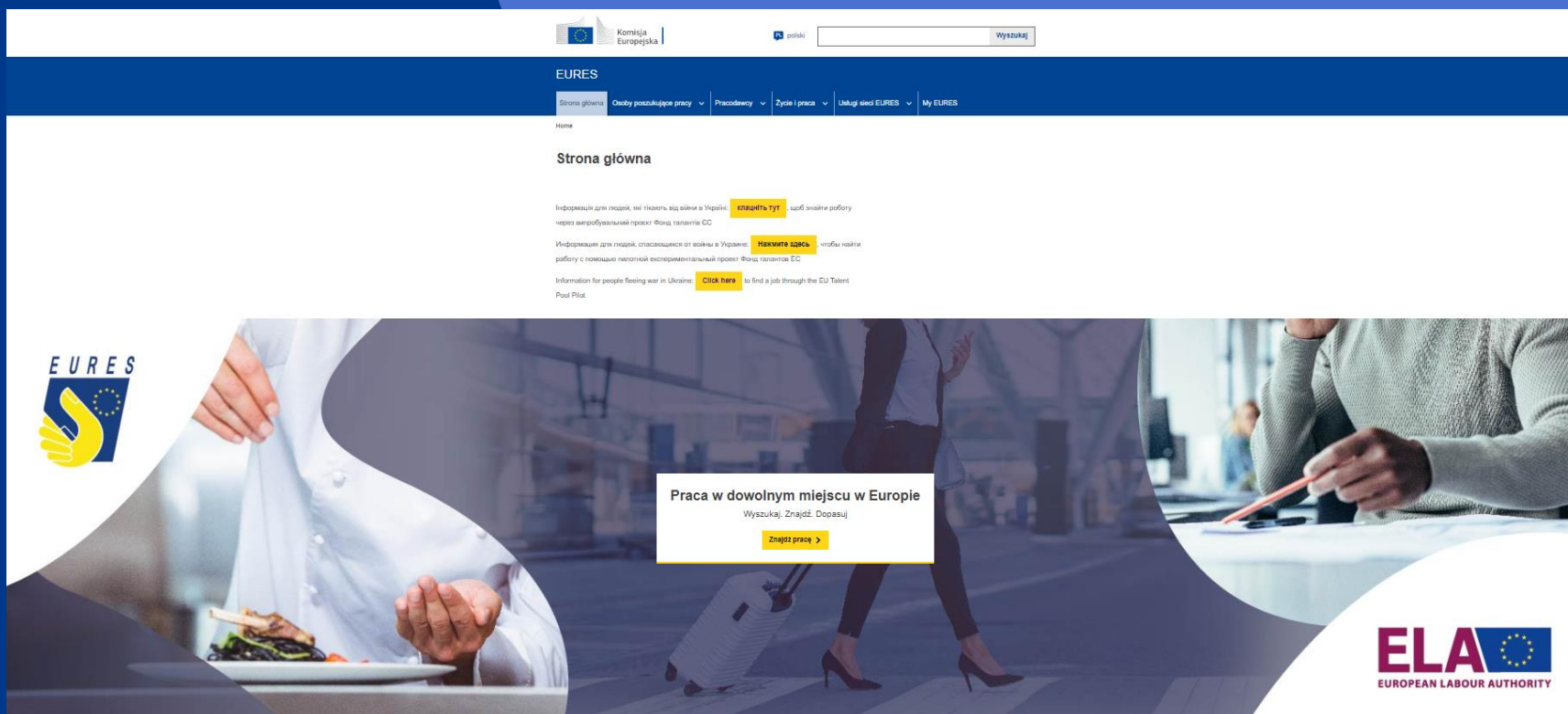
EURES świadczy usługi :

- **unijnego pośrednictwa pracy** na terenie państw członkowskich UE oraz EFTA
- informowania i doradztwa z zakresu **warunków życia i pracy** w UE i EFTA
- dla **poszukujących pracy** oraz **pracodawców**

Usługi sieci EURES

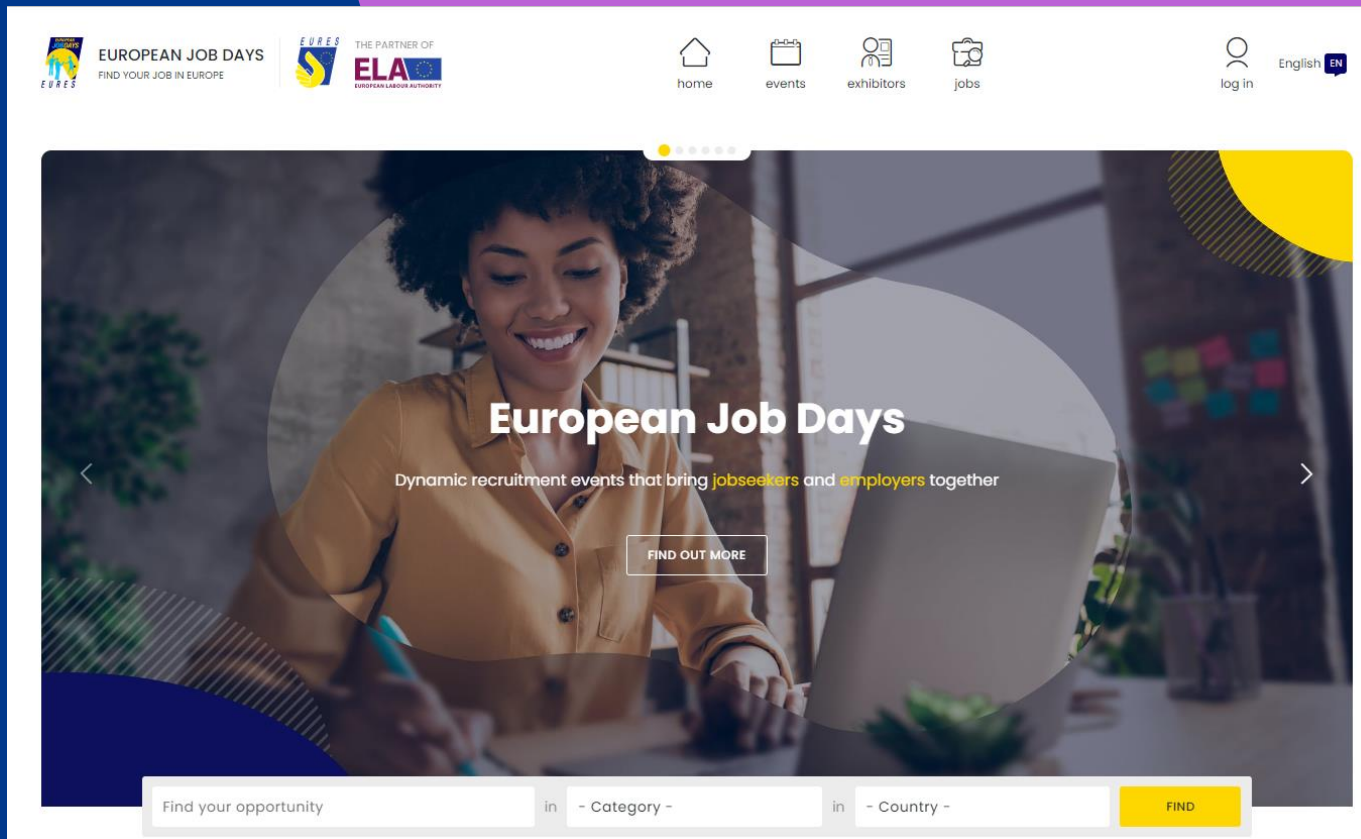
Dostępne bezpłatne narzędzia online:

- **portal EURES** ec.europa.eu/eures
- **Europejskie Dni Pracy online** europeanjobdays.eu
- **krajowa strona internetowa EURES** eures.praca.gov.pl



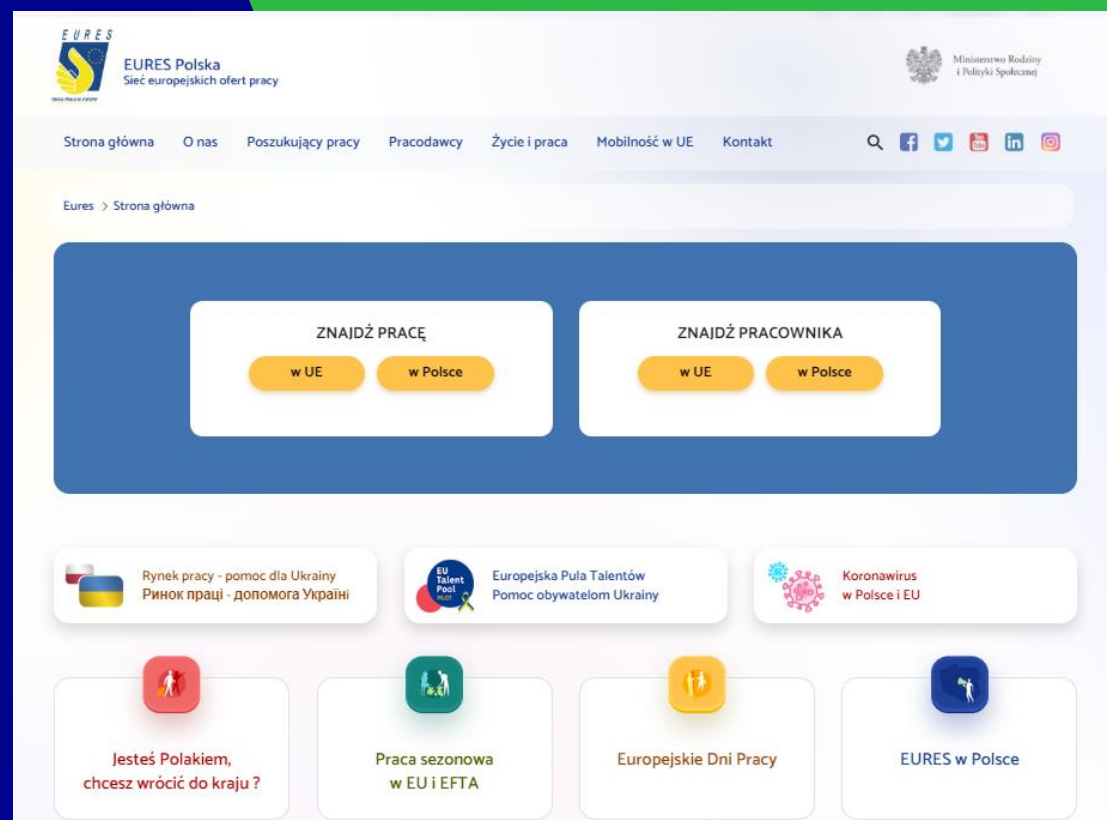
Portal EURES

ec.europa.eu/eures



Europejskie Dni Pracy

europeanjobdays.eu



Polska strona EURES

eures.praca.gov.pl

#EURESjobs

EURES w mediach społecznościowych



Subscribe to our newsletter



youtube.com/user/EURESjob



twitter.com/EURESjob



linkedin.com/company/eures



facebook.com/EURESjobs



instagram.com/euresjobs/



#EURESjobs



Dokąd się udać?

Chcesz skorzystać z usług sieci EURES w Polsce ?

**Skontaktuj się z doradcą lub asystentem EURES
z wojewódzkiego urzędu pracy lub z wojewódzkiej komendy OHP**

<https://eures.praca.gov.pl/kadra-eures>

Chcesz skorzystać z usług EURES za granicą?

Skontaktuj się z doradcą EURES z wybranego kraju UE lub EFTA

<https://ec.europa.eu/eures/eures-core/um/page/public?#/adviser/search/list>

Możesz też skorzystać z czatu z doradcą EURES na portalu EURES

https://eures.ec.europa.eu/eures-services/chat-eures-advisers_en



Work anywhere in
EUROPE

Praca dla młodych!

Kampania informacyjna podnosząca świadomość wśród młodych ludzi na temat dostępu do wysokiej jakości zatrudnienia



Sieć EURES prowadziła kampanię informacyjną skierowaną do młodych ludzi pod nazwą *Jobs for young people – Praca dla młodych*.



Termin realizacji kampanii: listopad 2022 r. - luty 2023 r.



Cel kampanii - zwiększenie świadomości na temat usług EURES wśród młodych absolwentów i studentów oraz ich pracodawców.

Work anywhere in
EUROPE



euro | guidance



#EURES4Youth

PRACA DLA MŁODYCH

Możliwości w całej Europie



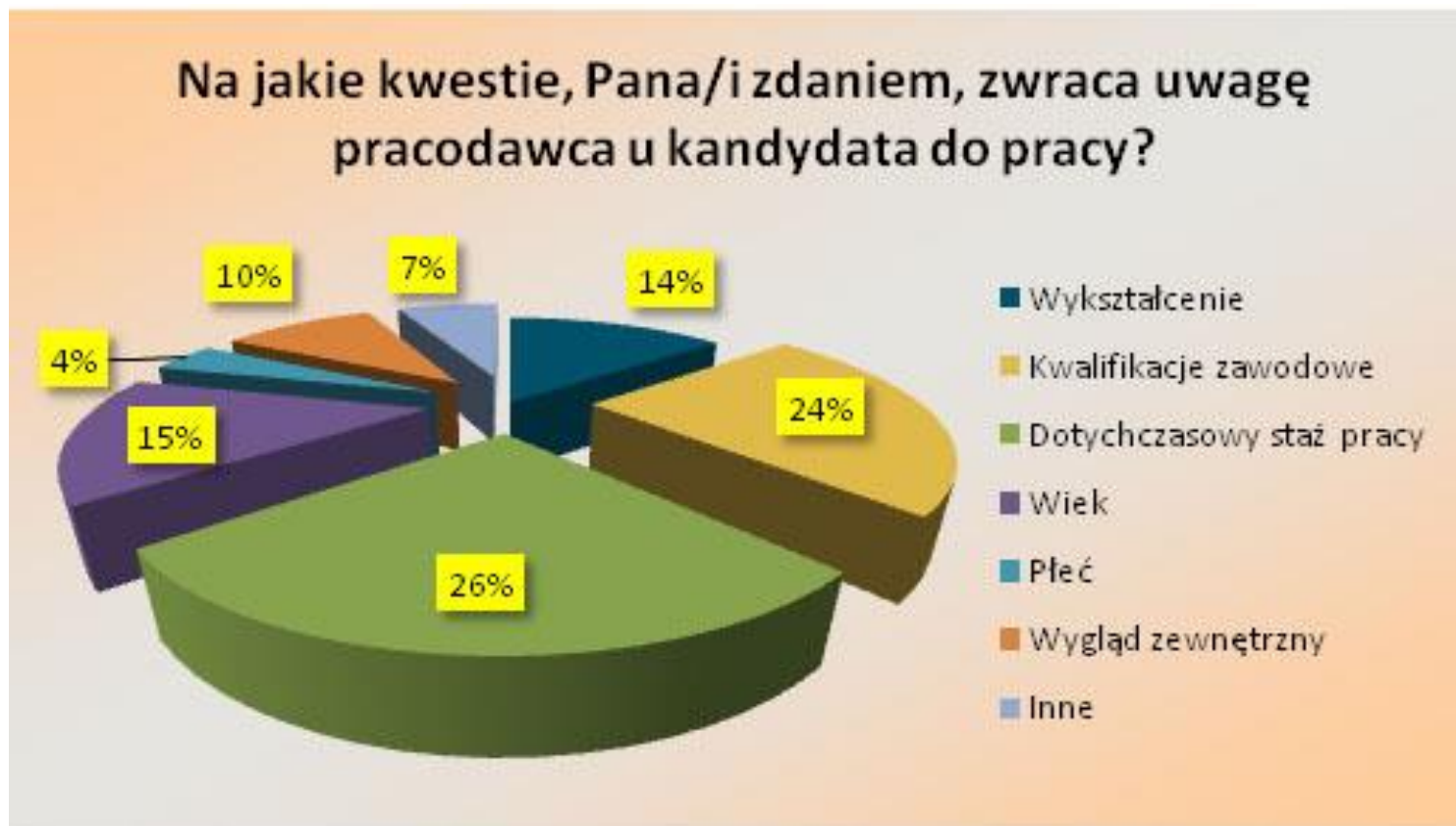
Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



Ważne informacje dla młodych osób



Kompetencje kandydata do pracy na krajowym rynku pracy



Cenne kompetencje kandydata w opinii pracodawców zagranicznych zgłaszających oferty pracy



Wizytówka kandydata



Certyfikat Youthpass



Certyfikat Youthpass

- Youthpass jest częścią strategii Komisji Europejskiej, która ma na celu wsparcie rozpoznawalności rezultatów pozaformalnego uczenia się młodych ludzi.
- Potwierdza kompetencje miękkie, cenione przez pracodawców Unii Europejskiej.
- Certyfikat jest też potwierdzeniem udziału w projekcie i dokumentacją osiągnięć zdobytych w trakcie jego realizacji.

Kompetencje wolontariusza to także kompetencje dobrego pracownika

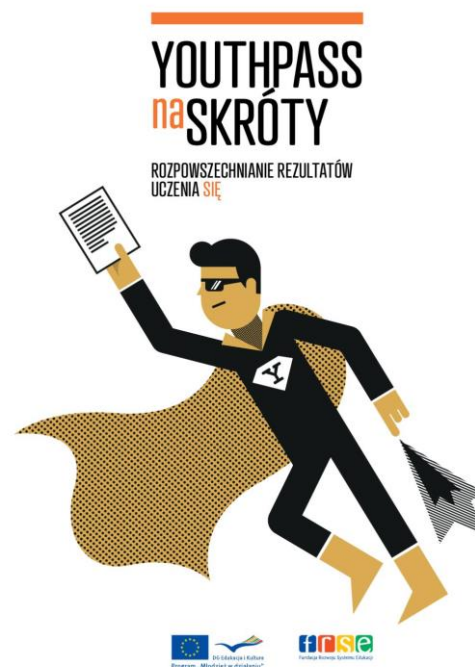
Certyfikat zawiera osiem kluczowych kompetencji, z których korzystamy na co dzień.

Przykłady konkretnych działań dopisują się do konkretnej, każdej kompetencji – dzięki temu, podczas rozmowy kwalifikacyjnej, “z głowy” możemy pochwalić się naszymi osiągnięciami.



Unia Europejska zdefiniowała najważniejsze umiejętności, które człowiek powinien rozwijać w trakcie swojego życia, żeby osiągnąć sukces w życiu zawodowym i prywatnym.

- porozumiewanie się w języku ojczystym
- porozumiewanie się w językach obcych
- kompetencje matematyczne i podstawowe kompetencje naukowo-techniczne
- kompetencje informatyczne
- umiejętność uczenia się
- kompetencje społeczne i obywatelskie
- inicjatywność i przedsiębiorczość
- świadomość i ekspresja kulturalna



Youthpass

- Zwiększa wiarygodność kandydata.
- Nie musimy wymyślać i koloryzować CV – mówimy o kompetencji na podstawie potwierdzonych działań.
- Zwiększa wiarygodność kandydata, jest realistyczny i ciekawy, dając rekruterowi możliwość poznania zaangażowanego przyszłego pracownika.



Ciekawostki z europejskiego rynku pracy



Stopa bezrobocia wśród młodych ludzi

Dane z października 2022 roku

- stopa bezrobocia w UE osób do 25 r.ż. wyniosła 15,1%.

Różnice pomiędzy poszczególnymi krajami członkowskimi w tej grupie wiekowej

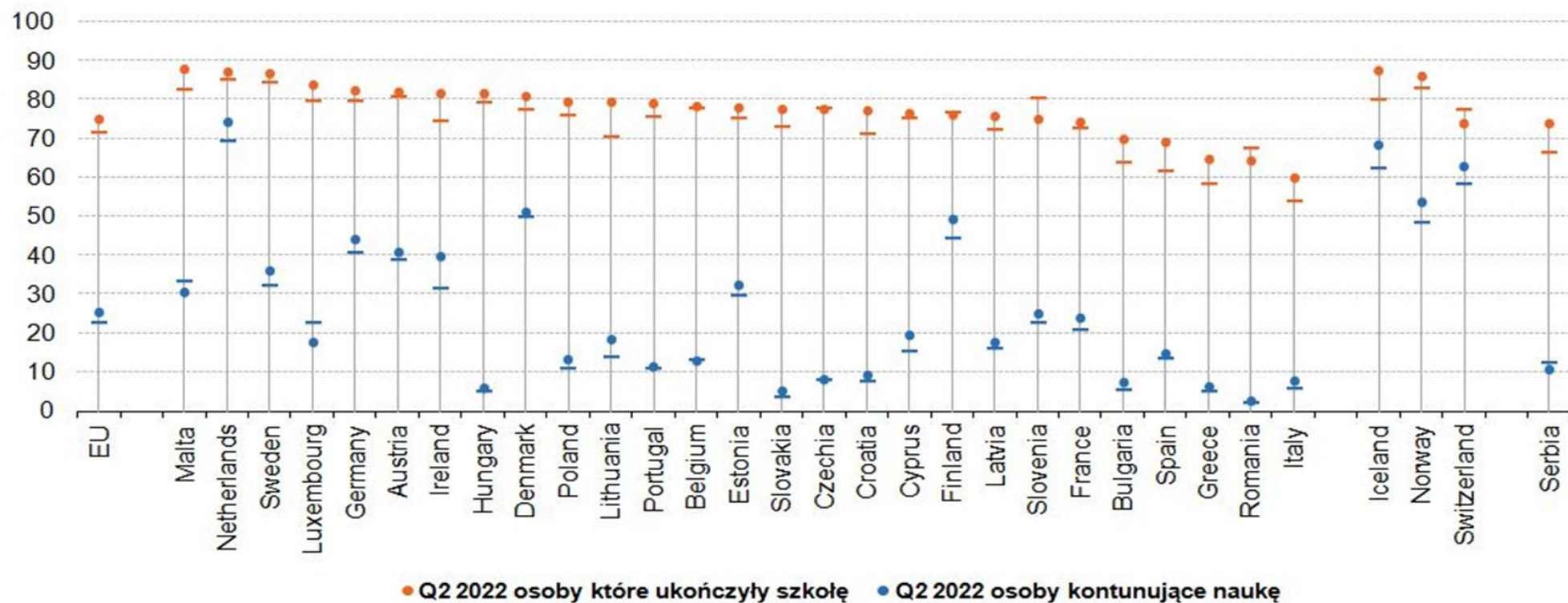
- najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Niemczech, gdzie wynosiła ona zaledwie 5,7%,
- najwyższą w Hiszpanii, gdzie sięgnęła pułapu 32,3%
- W Polsce było to 11,3%.

Osoby do 25 roku życia

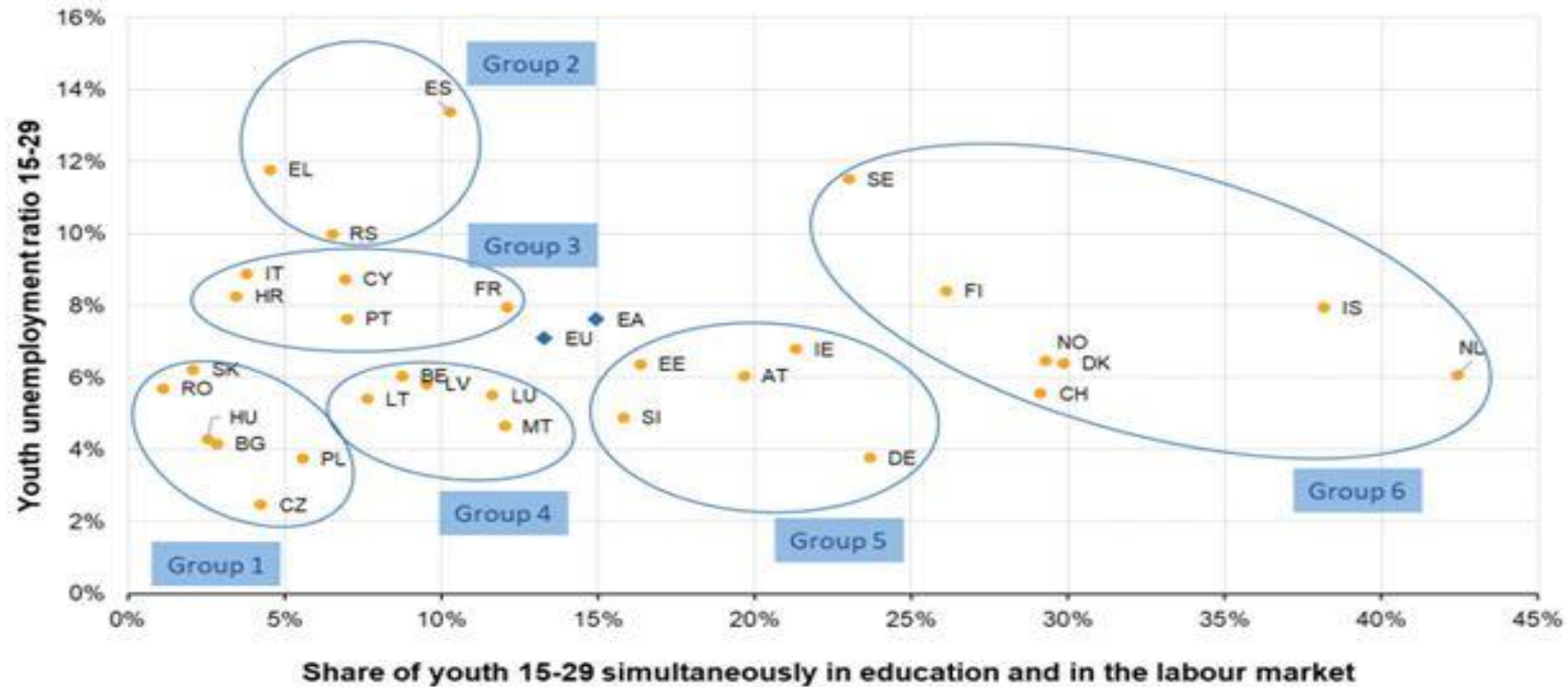
- można zauważyć znaczne różnice pomiędzy poszczególnymi krajami i jeśli chodzi o poziom zatrudnienia, to dotyczy to zarówno osób, które są aktywne zawodowo i zakończyły edukację oraz tych, które w dalszym ciągu się uczą i jednocześnie są aktywni na rynku pracy.

Stopa zatrudnienia młodych Europejczyków

Stopa zatrudnienia młodych w wieku 15-29 lat pozostających w systemie edukacji oraz tych którzy ukończyli szkołę w 2022



Zatrudnienie młodych ludzi w Europie



Source: Eurostat, EU Labour Force Survey, special extraction made for this article

eurostat 

Zarobki



Stawki płacy minimalnej obowiązujące w Holandii od 1 stycznia 2023 r. Ustawowa płaca minimalna (brutto) wzrosła o 10,15 proc.

Stawki płacy minimalnej (brutto) ustalane są w Holandii według wieku

Ustawowa płaca minimalna brutto obowiązująca w Holandii od 1 stycznia 2023			
Wiek pracownika	Stawka miesięczna	Stawka tygodniowa	Stawka dzienna
21 lat i starszy	€ 1.934,40	€ 446,40	€ 89,28
20 lat	€ 1.547,50	€ 357,10	€ 71,42
19 lat	€ 1.160,65	€ 267,85	€ 53,57
18 lat	€ 967,20	€ 223,20	€ 44,64
17 lat	€ 764,10	€ 176,35	€ 35,27
16 lat	€ 667,35	€ 154,00	€ 30,80
15 lat	€ 580,30	€ 133,90	€ 26,78

Minimalne stawki godzinowe od 1 stycznia 2023 r.

Minimalne stawki godzinowe (brutto) przy 36-, 38- i 40-godzinowym tygodniu pracy, obowiązujące w Holandii od 1 stycznia 2023

Liczba godzin w tyg.	21 lat i więcej	20 lat	19 lat	18 lat				
36 godz.	€ 12,40	€ 9,92	€ 7,45	€ 6,20				
38 godz.	€ 11,75	€ 9,40	€ 7,05	€ 5,88				
40 godz.	€ 11,16	€ 8,93	€ 6,70	€ 5,58				

Źródło: *Rijksoverheid.nl*

Terminy wypłat wynagrodzeń w wybranych krajach UE/EFTA

Termin wypłaty wynagrodzenia

- Termin wypłaty wynagrodzenia jest zróżnicowany i określony jest najczęściej w umowie o pracę

Ustalenia z pracodawcą

- Na przykład, można ustalić, że wynagrodzenie będzie wypłacane w połowie miesiąca lub po zakończonym miesiącu pracy

Termin wypłaty wynagrodzenia

- Również w układach zbiorowych pracy lub porozumieniach zakładowych mogą być przewidziane inne terminy wypłaty wynagrodzenia

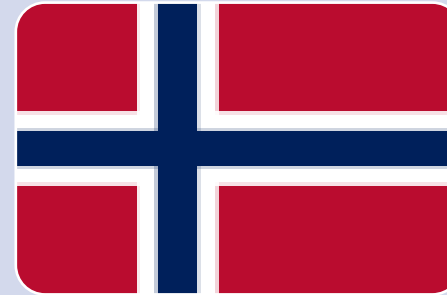
Terminy wypłat wynagrodzeń w wybranych krajach UE/EFTA



Holandia -różne terminy:
co miesiąc lub co
tydzień. Forma wypłaty
zależy od preferencji
pracodawcy.



Niemcy - co do zasady
miesięcznie. Istnieje
specjalna regulacja
prawna dotycząca
uczniów zawodu:
wynagrodzenie za
bieżący miesiąc
kalendarzowy musi być
wypłacone najpóźniej w
ostatnim dniu roboczym
miesiąca.



Norwegia - zazwyczaj raz
w miesiącu. Prawo
przewiduje, że
wynagrodzenie należy
wypłacać dwa razy w
miesiącu.

Specyfika holenderskiego rynku pracy

Większość migrantów zatrudniania jest przez agencje pracy tymczasowej

Brak publicznego systemu certyfikacji agencji, podlegają dobrowolnej certyfikacji

Warunki pracy przedstawione przez polską agencję mogą różnić się z warunkami wskazanymi przez agencję z Niderlandów

Praca w Niemczech

Większość pracodawców niemieckich posiada znajomość języka angielskiego

W Niemczech obowiązuje trochę inny system pracy, opierający się na 6-dniowym systemie. Praca w sobotę nie trwa jednak do późnych godzin, a większość pracodawców pozwala na dostosowanie czasu pracy do swoich potrzeb. W roku mniej godzin pracy z uwagi na liczne święta i wakacje.

Pracodawcy z Niemiec wymagają znajomości języka niemieckiego

Pracodawcy w zawodach deficytowych, m.in. Branżowych deklarują pomoc kandydatom w nauce języka niemieckiego

Świadczenia zdrowotne w Austrii

Pracownik udaje się do lekarza, który zawarł umowę z austriackim funduszem ubezpieczeń zdrowotnych Österreichische Gesundheitskasse jego usługi są bezpłatne.

Jeśli pracownik poniósł koszty leczenia, ponieważ wybrał lekarza, który nie podpisał umowy z austriackim funduszem ubezpieczeń zdrowotnych, może uzyskać zwrot maksymalnie 80 proc. kosztów

Opłata za realizację recepty 6,50 euro.

W przypadku leczenia szpitalnego za każdy z pierwszych 28 dni pobytu w szpitalu naliczana jest opłata. Jej wysokość jest różna w zależności od kraju związkowego (zazwyczaj 10-15 euro).

Aktywność zawodowa młodych ludzi w Europie

Według danych Eurostatu

- **73 mln obywateli Unii Europejskiej jest w wieku 15-29 lat**, w tym ponad 16 mln to obywatele państw członkowskich z Europy Środkowej.
- Młodzi ludzie stanowią tym samym ok. 16,3% całej populacji UE oraz nieco mniej – 15,9% – populacji państw Europy Środkowej.

Czynniki mające wpływ na wejście młodych osób na rynek pracy

- System i poziom edukacji w danym państwie, a także różnice kulturowe sprawiają, że młodzi ludzie w różnym wieku i stopniu wchodzą na rynek pracy.

Dwie grupy osób, które kontynuują edukację i jednocześnie pracują

- Jedna grupa osób podejmuje pracę pozwalającą na zdobycie doświadczenia zgodnego z profilem edukacji oraz z planowaną ścieżką kariery zawodowej
- natomiast druga podejmuje prace czysto zarobkowe nie związane z przyszłym profilem zawodowym.

Aktywność zawodowa młodych ludzi w Europie

Różnice w aktywności młodych ludzi na rynku pracy pomiędzy poszczególnymi państwami UE spowodowane są m.in. tym:

- na jakim poziomie w danym kraju są programy praktyk zawodowych i staży
- czy istnieje rozwinięty rynek pracy dla studentów
- różnicami w systemie edukacji oraz różnicami kulturowymi
- podejściem społeczeństwa do edukacji

COVID 19

- W ostatnich latach w Europie wzrosła liczba młodych bezrobotnych w stosunku do osób ze „starszych grup”, co w dużej mierze nastąpiło przez kryzys wywołany z powodu pandemii Covid-19

Powody problemów młodych osób na rynku pracy

- Innym powodem problemów w poruszaniu się na rynku pracy jest brak doświadczenia w tym obszarze
- Z tego powodu młodzież często godzi się na prace tymczasowe, poniżej kwalifikacji i bez szans na rozwój, co skutkuje wyższymi wskaźnikami rotacji i częstszymi okresami pozostawania bez zatrudnienia

Aktywność zawodowa młodych ludzi w Polsce

Aktywność zawodowa młodych ludzi w Polsce pozostaje niska, co w znacznej mierze wynika z kontynuacji przez nich kształcenia

Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-29 lat zmniejszył się w Polsce z 54,4 % w 2019 roku do 51,6 w 2020 roku

Ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej wprowadzane w obliczu pandemii znacznie silniej dotknęły osoby młode, często zatrudnione na niestabilnych umowach o pracę, i to nie tylko w Polsce ale w większości krajów

Wsparcie skierowane do młodych ludzi

Aby zapobiegać problemom powodowanym przez wysoką stopę bezrobocia wśród młodych ludzi wiele państw oraz organizacji UE wprowadza programy wspierające młodych ludzi na rynku pracy.

Do podstawowych typów programów skierowanych do młodych ludzi można zaliczyć:



Szkolenia dotyczące rynku pracy



Pomoc w poszukiwaniu pracy



Programy stażowe

Staże zawodowe w ramach programu Erasmus+

Zadania kadry EURES

Odpowiednie przygotowanie uczestników stażu do wyjazdu do wybranego kraju UE/EFTA poprzez udział doradcy w spotkaniach informacyjnych dotyczących warunków życia i pracy w wybranym kraju UE/EFTA

Poinformowanie o obowiązujących przepisach i formalnościach oraz wymaganych dokumentach, jak np. karta EKUZ (Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego)

Przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy w kraju, w którym odbywają staż młodzi ludzie (m.in. branże i zawody, w których poszukiwani są kandydaci do pracy)

EURES TMS

Targeted Mobility Schemes

Work anywhere in
EUROPE

Ukierunkowane Schematy



euro | guidance



EURES TMS

- Wspiera obywateli UE w znalezieniu zatrudnienia, stażu lub praktyk zawodowych w innym państwie członkowskim UE.
- Wspiera **pracodawców europejskich**, zwłaszcza małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) w rekrutacji osób z całej UE.
- W ramach programu, krajowe służby zatrudnienia i sieć EURES, oferują kompleksowe usługi z zakresu mobilności zawodowej, odpowiadające na potrzeby młodych pracowników napotykających na utrudnienia w znalezieniu właściwego zatrudnienia, jak również odpowiadające na potrzeby pracodawców mających trudności w znalezieniu pracowników.
- Usługi oferowane w ramach programów: informowanie, rekrutowanie, kojarzenie pracodawców z pracownikami, finansowanie wybranych działań.

Kryteria kwalifikacji osób poszukujących pracy

- obywatele i osoby legalnie zamieszkujące w kraju UE lub państwie należącym do EOG/EFTA,
- osoby poszukujące zatrudnienia w innym kraju UE, lub państwie należącym do EOG/EFTA (Norwegia, Islandia),
- chęć przeprowadzki do innego kraju członkowskiego UE w celu zatrudnienia, stażu czy odbycia praktyk zawodowych
- można uczestniczyć w programach nawet jeśli korzystało się wcześniej z programów wspierających mobilność,
- może posiadać wysokie lub niskie kwalifikacje w chwili składania wniosku.

Kryteria kwalifikacji pracodawcy

- organizacja/przedsiębiorstwo prowadzące zarejestrowaną działalność w jednym z państw UE lub w państwie należącym do EOG/EFTA (Islandia, Norwegia) niezależnie od rozmiaru firmy lub sektora gospodarki,
- muszą przestrzegać przepisów prawa pracy i prawa podatkowego obowiązujących w krajach, gdzie prowadzą działalność,
- małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP czyli przedsiębiorstwa zatrudniające do 250 pracowników) mogą skorzystać ze wsparcia finansowego,
- oferujące **płatną pracę, staż lub przyuczenie do zawodu**, na podstawie **umowy** o pracę, opiewającej na **co najmniej 6-cio miesięczny okres**, w kraju członkowskim UE (innym niż kraj zamieszkania kandydata),
- praca musi odbywać się w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu (co najmniej 50% ekwiwalentu pełnego czasu pracy),
- w przypadku miejsc pracy dla stażystów i osób przyuczających się do zawodu muszą być określone odpowiednie cele nauczania i musi zostać wydane świadectwo lub pisemne oświadczenie stanowiące formalne uznanie wiedzy, umiejętności i kompetencji nabytych podczas stażu lub przyuczenia do zawodu.

Działania wyłączone z projektu

- Podejmowanie pracy poza krajami UE oraz udział w projekcie obywateli i pracodawców z państw trzecich,
- Podejmowanie pracy w instytucjach i organach UE oraz w innych podobnych organizacjach międzynarodowych lub agencjach oraz organizacjach finansowanych ze środków UE,
- Sezonowe lub inne tymczasowe zatrudnienie na okres krótszy niż 6 miesięcy,
- Kursy zawodowe oraz inne formy wsparcia szkoleniowego stanowiące część obowiązkowych wymogów związanych z certyfikacją zawodową np. zawody medyczne lub prawne,
- pracownicy delegowani.

Bezpośrednie wsparcie finansowe kandydatom

- dodatek z tytułu podróży w celu odbycia rozmowy kwalifikacyjnej za granicą (w kraju zamieszkania kandydata lub w innym kraju UE) – 100-350 Euro + DSA na pokrycie kosztów podróży (stawka ryczałtowa stosownie do odległości i dni pobytu),
- dodatek z tytułu przeprowadzki,
- kurs językowy,
- uznanie kwalifikacji,
- uzupełniający dodatek z tytułu przeprowadzki,
- szkolenie przygotowawcze (np. samoocena znajomości języka angielskiego, szkolenia umiejętności miękkich),
- dietyienne na utrzymanie dla stażystów i praktykantów

Bezpośrednie wsparcie finansowe pracodawców

Wsparcie finansowe na zapewnienie programu integracyjnego jest zryczałtowane, w zależności od kraju, w którym jest rekrutacja i typu szkoleń:

- **podstawowe szkolenie wprowadzające** składa się z modułu szkoleniowego obejmującego tylko jeden komponent szkoleniowy związany z danym stanowiskiem (szkolenie językowe lub szkolenie techniczne, bez pomocy w procedurach administracyjnych i przeprowadzce)
- **kompleksowe szkolenie wprowadzające** obejmuje zapewnienie **co najmniej** jednego modułu szkoleniowego związanego z pracą i / lub potrzebami osoby poszukującej pracy, **włącznie z** wsparciem administracyjnym i ułatwieniami związanymi z przeprowadzką (obowiązkowo).

MAKSYMALNY PUŁAP DOFINANSOWANIA BEZPOŚREDNIEGO DLA PRACODAWCÓW (MŚP):

2.000 EUR na zrekrutowanego pracownika

Program integracyjny musi **rozpocząć się** w ciągu pierwszych **trzech tygodni pracy kandydata**.

W przypadku **stażystów lub praktykantów**, program integracyjny i programy stażowe czy przyuczenia do zawodu **nie powinny pokrywać się**.

Korzyści z pracy za granicą

W EURES specjalizujemy się w mobilności zawodowej. Praca za granicą niesie ze sobą wiele [korzyści](#):

pomaga zdobyć nowe punkty widzenia

pomaga nauczyć się nowego języka i poprawić umiejętności komunikacyjne

pomaga rozszerzyć sieć kontaktów zawodowych w skali międzynarodowej

jest okazją do zdobycia cennego doświadczenia w pracy w środowisku międzynarodowym (zwłaszcza dla młodych osób)

czas spędzony za granicą pomoże w dynamicznym rozpoczęciu kariery zawodowej

Pytania?



Dziękujemy za uwagę😊

- Anna Dolistowska-Buza
Doradca EURES
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Stanowisko Zamiejscowe w Ełku
- Anna Stokłosa
Doradca EURES
Śląska Wojewódzka Komenda OHP w Katowicach
- Agnieszka Kruszewska
Doradca EURES
Podlaska Wojewódzka Komenda OHP w Białymstoku